

ANALISTA DE PESSOAS E CULTURA (NÍVEL PLENO)

Processo Seletivo: N° 6.2026.1

SOBRE O INSTITUTO

O IA.Edu | Instituto de Inteligência Artificial na Educação é uma organização sem fins lucrativos dedicada à pesquisa aplicada, ao desenvolvimento de soluções inovadoras e à cooperação em rede para promover uma aprendizagem mais equitativa, acessível e orientada por evidências. Criado no ecossistema do NEES/UFAL, o IA.Edu se consolida hoje como um think tank internacional que atua para que a IA seja um instrumento de melhoria concreta da aprendizagem e da gestão educacional, com soluções apropriadas às realidades brasileiras e do Sul Global, especialmente em contextos de restrição de recursos.

SOBRE A FUNÇÃO

A analista de Pessoas & Cultura (nível pleno) terá uma atuação transversal a toda a equipe, com reporte direto à Diretoria de Operações. Esta(e) profissional será responsável por dar suporte à estruturação e implementação de processos de atração e seleção de talentos, contribuir ativamente para a construção da cultura institucional e apoiar o desenvolvimento e o bem-estar da equipe, ajudando a criar as condições para que profissionais cresçam no instituto no longo prazo.

ATIVIDADES PREVISTAS

Processos seletivos

- Apoiar o ciclo dos processos seletivos do instituto: elaboração e publicação de editais e descrições de vagas, gestão do formulário de inscrições, triagem de candidaturas, agendamento e condução de entrevistas;
- Acompanhar os encaminhamentos pós-seleção junto às equipes jurídica e financeira e os(as) colaboradores(as), garantindo a formalização dos vínculos com agilidade e em conformidade com o Programa de Bolsas do IA.Edu;
- Manter o banco de talentos atualizado e apoiar na construção de práticas de recrutamento alinhadas aos valores e à missão do instituto.

Cultura institucional

- Participar ativamente da cocriação e do fortalecimento da cultura do instituto, em colaboração com a diretoria de Operações e a coordenação de comunicação;
- Contribuir para que os valores, a visão e os modos de trabalho do IA.Edu sejam vivenciados no cotidiano da equipe;

- Atuar junto às áreas de Desenvolvimento Institucional e Operações para propor iniciativas e rituais que expressem e reforcem a identidade institucional.

Desenvolvimento da equipe

- Apoiar a elaboração e implementação de um plano de desenvolvimento da equipe, promovendo formação contínua, alinhamento e oportunidades de crescimento profissional dentro do instituto;
- Dar suporte à gestão, coordenação e equipe na identificação de necessidades de desenvolvimento individual e coletivo;
- Mapear e articular oportunidades de capacitação relevantes para os perfis e projetos do IA.Edu.

Saúde e bem-estar da equipe

- Zelar pelo bem-estar da equipe, promovendo e assegurando um ambiente de trabalho seguro, empático, saudável e sustentável;
- Contribuir para práticas que favoreçam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e a retenção de talentos no longo prazo;
- Estar atenta a sinais de sobrecarga, desmotivação ou conflito, propondo encaminhamentos adequados à gestão.

PERFIL DESEJADO

- Graduação em psicologia, administração, gestão de pessoas, ciências sociais ou áreas correlatas;
- Experiência mínima de 3 anos em recursos humanos, com atuação em pelo menos dois dos seguintes eixos: recrutamento e seleção, desenvolvimento organizacional, cultura ou bem-estar;
- Capacidade de atuar de forma autônoma e propositiva em contextos com pouca estrutura preexistente;
- Boa comunicação escrita e facilidade para produzir documentos claros, como editais, planos, comunicados internos e registros de processos;
- Perfil empático, confiável e com escuta ativa;
- Organização e capacidade de gerenciar múltiplas demandas simultaneamente.

DIFERENCIAIS

- Pós-graduação em gestão de pessoas, psicologia organizacional, desenvolvimento humano ou áreas afins;
- Experiência em organizações de menor porte, institutos de pesquisa, startups, OSCs ou outras estruturas com equipes enxutas e alta autonomia;

- Familiaridade com o contexto de terceiro setor, educação ou impacto social;
- Experiência com ferramentas de gestão de pessoas ou de projetos (Notion, Trello ou similares);
- Interesse por inteligência artificial, tecnologia educacional ou inovação social.

CONDIÇÕES DA VAGA E PROCESSO SELETIVO

ANALISTA DE PESSOAS E CULTURA (PLENO), a vaga prevê as seguintes condições:

- Formato: 100% remoto;
- Modalidade: Pessoa Jurídica (PJ);
- Tempo de dedicação: 20 horas semanais (part-time);
- Remuneração: R\$ 3.000,00 mensais;
- Vigência: 6 (seis) meses, com expectativa de extensão conforme desempenho e demanda institucional.

Requisitos obrigatórios

- Graduação em psicologia, administração, gestão de pessoas, ciências sociais ou áreas correlatas;
- Experiência mínima de 3 anos em recursos humanos;
- Disponibilidade de 20 horas semanais;
- Disponibilidade em horário comercial para reuniões de equipe e alinhamentos internos combinados com a devida antecedência;
- Constituição como Pessoa Jurídica (PJ) para formalização do contrato de prestação de serviços.

As pessoas interessadas deverão se inscrever por meio do formulário: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeZw9LLLtjdU_bVJN5oVsf0QOn_Krutv_FkDw-N-qtw_BHR6wQ/viewform

OBS.: as submissões para esta vaga encerram dia 10/07/2026 às 18h de Brasília. Submissões após esse horário serão descartadas.